

Legislativní změny od 1.1.2016 – modul PAM

1. NAŘÍZENÍ VLÁDY 233/2015 Sb., KTERÝM SE MĚNÍ NV 567/2006 Sb. O MINIMÁLNÍ MZDĚ, O NEJNIŽŠÍCH ÚROVNÍCH ZARUČENÉ MZDY...

MINIMÁLNÍ MZDA

Výše měsíční minimální mzdy se zvyšuje na **9900 Kč** (dosud 9200 Kč). Z toho vyplývá, že **mzda, plat nebo odměna z dohody** nesmí být nižší než tato částka.

U zaměstnanců s **hodinovou mzdou** se minimální mzda zvyšuje na **58,70 Kč** (dosud 55 Kč).

- **Dopad zvýšení minimální mzdy do zákona 592/92 Sb. o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**

Minimální mzda se používá u zdravotního pojištění v případech, kdy vyměřovací základ zaměstnance je nižší než minimální vyměřovací základ (§ 3 odst. 10 zákona 592/1992 Sb. o VZP). V tomto případě je zaměstnanec povinen doplatit zdravotní pojišťovně prostřednictvím svého zaměstnavatele pojistné ve výši 13,5% z rozdílu těchto základů.

Např. pokud bude mít zaměstnanec v měsíci lednu 2016 pět dnů neplaceného volna a jeho vyměřovací základ pro všeobecné zdravotní pojištění bude v tomto měsíci jen 9150 Kč, musí si zaměstnanec doplatit prostřednictvím svého zaměstnavatele 13,5% z částky 9900-9150, tj. 102 Kč (9900-9150x0,135).

V případě, že by neplacené volno nebo neomluvená absence trvaly po celý kalendářní měsíc, měl by si zaměstnanec doplatit prostřednictvím svého zaměstnavatele pojistné ve výši 1337 Kč (9900x0,135).

☒ **Dopad zvýšení minimální mzdy do zákona o daních z příjmů**

Od roku 2007 se u zaměstnanců posuzuje **nárok na měsíční daňový bonus** tak, že jeho **příjem musí v měsíci dosáhnout alespoň výše poloviny minimální mzdy platné k 1. 1. příslušného kalendářního roku**. Z toho vyplývá, že zvýšení minimální mzdy na 9900 Kč bude mít za následek, že nárok na měsíční daňový bonus bude mít zaměstnanec, který dosáhne v roce 2016 měsíčního příjmu alespoň **4950 Kč** nebo vyššího. Nárok na daňový bonus v rámci ročního zúčtování záloh nebo daňového přiznání vznikne zaměstnanci, který v roce 2016 dosáhne příjmu alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy, tj. **59400 Kč** (6x9900).

MINIMÁLNÍ MZDA PŘI OMEZENÉM PRACOVNÍM UPLATNĚNÍ ZAMĚSTNANCE

V § 4 je stanovena odlišná sazba minimální a zaručené mzdy pro zaměstnance, kteří jsou **poživateli invalidního důchodu pro invaliditu prvního, druhého nebo třetího stupně**. Tyto sazby se od 1. ledna 2016 zvyšují takto:

Sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí **55,10 Kč za hodinu** (dosud 48,10 Kč) **nebo 9300 Kč za měsíc** (dosud 8000 Kč).

Z tohoto § 4 vyplývá, že pro zaměstnance, kteří jsou poživateli invalidního důchodu pro invaliditu prvního, druhého nebo třetího stupně se zvýšila minimální i zaručená mzda.

2. DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

VVZ a koeficient pro jeho přepočítání se použije i pro výpočet maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na SZ a pro solidární zvýšení daně. Dále se použije tento údaj i pro výpočet redukčních hranic pro výpočet dávek nemocenského pojištění, redukčních hranic pro výpočet náhrady mzdy za prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti apod.

▪ MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA SZ

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na SZ by měl činit i v roce 2016 48násobek průměrné mzdy.

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VVZ za rok 2014 = 26357 Kč, koeficient pro jeho přepočítání = 1,0246.

$26357 \times 1,0246 = 27005,382$ Kč

Průměrná mzda pro výpočet maximálního vyměřovacího základu činí v roce 2015 po zaokrouhlení směrem nahoru **27006 Kč**.

VÝPOČET MAXIMÁLNÍ VÝŠE PŘÍJMŮ, Z KTERÝCH SE BUDE POJISTNÉ ODVÁDĚT

48násobek průměrné mzdy je **1296288 Kč** (27006×48).

▪ HRANICE PŘÍJMU PRO ODVOD SOLIDÁRNÍHO ZVÝŠENÍ DANĚ A SOLIDÁRNÍHO ZVÝŠENÍ DANĚ U ZÁLOH

Solidární zvýšení daně by se odvádělo ze součtu příjmů zahrnovaných do dílčího základu daně podle § 6 a dílčího základu daně podle § 7 nad 48násobek průměrné mzdy, tj. v roce 2016 nad **1296288 Kč**. Příjmy zahrnované do dílčího základu daně u příjmů podle § 6 jsou příjmy před navýšením na „superhrubou mzdu“ (§ 6 odst. 13 ZDP).

Solidární zvýšení daně u záloh se vypočte tak, že z celého příjmu (superhrubé mzdy) se odvede daň 15% a z příjmu bez navýšení o povinné pojistné na SZ a VZP nad 4násobek

průměrné mzdy, tj. nad 108024 Kč (27006x4) se odvede solidární zvýšení daně u zálohy ve výši 7%. Solidární zvýšení zálohy na daň by se tedy týkalo zaměstnanců s hrubým příjmem nad **108024 Kč**.

▪ **REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NEMOCENSKÉHO V ROCE 2016**

Redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek se rovněž vypočtou z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2014 a koeficientu pro jeho přepočtení, které se stanoví pro účely důchodového pojištění.

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2014 (VVZ)		26357
Koeficient pro přepočtení VVZ za rok 2014		1,0246
Přepočtený VVZ	26357 x 1,0246	27005,382
První redukční hranice (dále jen RH)	Jedna třicetina z přepočteného VVZ	900,179
První redukční hranice po zaokrouhlení		901 Kč
Druhá redukční hranice	1,5násobek první RH (900,179x1,5=1350,27)	1351 Kč
Třetí redukční hranice	3násobek první RH (900,179x3=2700,53)	2701 Kč

Výše těchto redukčních hranic byla vyhlášena Sdělením MPSV 272/2015 Sb., a to ve stejné výši. Z těchto redukčních hranic se budou v roce 2016 vypočítávat dávky nemocenského pojištění (nemocenské, ošetřovné, peněžitá pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství). U nemocenského a ošetřovného se do první redukční hranice započte vyměřovací základ zaměstnance 90%, u peněžité pomoci v mateřství a u vyrovnávacího příspěvku se do první redukční hranice započítává denní vyměřovací základ i nadále ve výši 100%. U všech dávek nemocenského pojištění se mezi první a druhou redukční hranicí započte denní vyměřovací základ 60% a mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30%.

Všechny dávky nemocenského pojištění se budou i nadále poskytovat za kalendářní dny.

▪ **REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY ZA DOBU PRVNÍCH 14. KALENDÁŘNÍCH DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI**

I v roce 2016 bude zaměstnavatel poskytovat náhradu mzdy po dobu prvních 14. kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Pro výpočet náhrady mzdy se redukční hranice pro nemocenské (viz předchozí bod) vynásobí koeficientem 0,175 a zaokrouhlí se na haléře směrem nahoru. Tím se získá přepočtení **náhrady mzdy z kalendářních dnů na pracovní dny a jednu odpracovanou hodinu** (je to z toho důvodu, že zákoník práce zná již pouze hodinový průměrný výdělek).

- první redukční hranice pro výpočet náhrady je **157,68 Kč** (901x0,175)
- druhá redukční hranice je **236,43 Kč** (1351x0,175)
- třetí redukční hranice je **472,68 Kč** (2701x0,175).

Pro účely výpočtu náhrady mzdy se průměrný výdělek zaměstnance (jedná se o průměrný výdělek používaný pro pracovněprávní účely, tj. pro dovolenou nebo náhradu mzdy) upraví tak, že do částky první redukční hranice se počítá **90 %**, z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice se počítá **60 %**, z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice se počítá **30 %** a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží.

3. ZAPRACOVANÁ ÚPRAVA V OZNAČENÍ SVÁTKU DLE ZÁKONA Č. 359/2015 SB., KTERÝM SE MĚNÍ ZÁKON Č. 245/2000 SB., O STÁTNÍCH SVÁTCÍCH, O OSTATNÍCH SVÁTCÍCH, O VÝZNAMNÝCH DNECH A O DNECH PRACOVNÍHO KLIDU, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ

V §2 zákona č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, se za slova „1. leden – Nový rok,“ vložila slova „Velký pátek“.

Na základě této zákonem provedené změny se bude „Velký pátek“ vykazovat při generování kalendáře v modulu ADE od roku 2016 (v roce 2016 je to den 25.3.2016) jako den svátku. Tento den nového svátku „Velký pátek“ se v roce 2016 v den 25.3.2016 označí jako svátek i při generování kalendářů v modulu PAM.

4. ZAPRACOVANÉ ÚPRAVY VE VÝPOČTU EXEKUČNÍCH SRÁŽEK OD 1.1.2016 (změna z důvodu NV 395/2015 Sb.)

Částka životního minima je od roku 2012 ve výši 3410 Kč.

Částka normativních nákladů na bydlení se pro rok 2016 mění NV 395/2015 Sb., na 5858 Kč (dosud 5767 Kč). Součet těchto částek činí 9268 Kč. Díky této změně dochází ke změně nezabavitelných částek takto:

Základní částka, která nesmí být sražena povinnému, je součet

- **základní částky na osobu povinného 6178,67 Kč** (2/3 z (3410+5858=9268), dosud to bylo 6118,- Kč,
- **základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu 1544,67 Kč** (6178,67:4), dosud to bylo 1529,50 Kč.

Tzn., že i v roce 2016 se bude při výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena, pracovat s haléři a zaokrouhlení na celé koruny se provede až po jejím výpočtu. Např. povinný je ženatý a má dvě děti. Výpočet základní částky bude vypadat takto $6178,67 + (3 \times 1544,67) = 10812,68$ Kč, zaokrouhleno na 10813 Kč.

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, činí součet částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. $3410 + 5858 = 9268$ Kč (dosud 9177 Kč).

Jedna třetina z této částky činí 3089 Kč (dosud 3059 Kč).

Protože ke zvýšení normativních nákladů na bydlení dochází k 1.1.2016, použije se nová výše nezabavitelné částky poprvé při výpočtu mezd za měsíc leden 2016.

5. ÚPRAVY Z DŮVODU PŘIJETÍ ZÁKONA Č. 376/2015 SB., O UKONČENÍ DŮCHODOVÉHO SPOŘENÍ A ZÁKONA Č. 377/2015 SB., KTERÝM SE MĚNÍ NĚKTERÉ ZÁKONY V SOUVISLOSTI S PŘIJETÍM ZÁKONA O UKONČENÍ DŮCHODOVÉHO SPOŘENÍ

Zákonem č. 376/2015 Sb., dochází v ustanovení § 29, odst. 2 s účinností od 1.1.2016 ke zrušení zákona č. 397/2012 Sb., o pojistném na důchodové spoření.

Zákonem č. 377/2015 Sb., se mění mimo jiné i zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, ve kterém jsou s účinností od 1.1.2016 upraveny mimo jiné i odstavce b) až d) u § 7, odst. 1, které znějí:

b) u zaměstnance 6,5 % z vyměřovacího základu

c) u osoby samostatně výdělečně činné

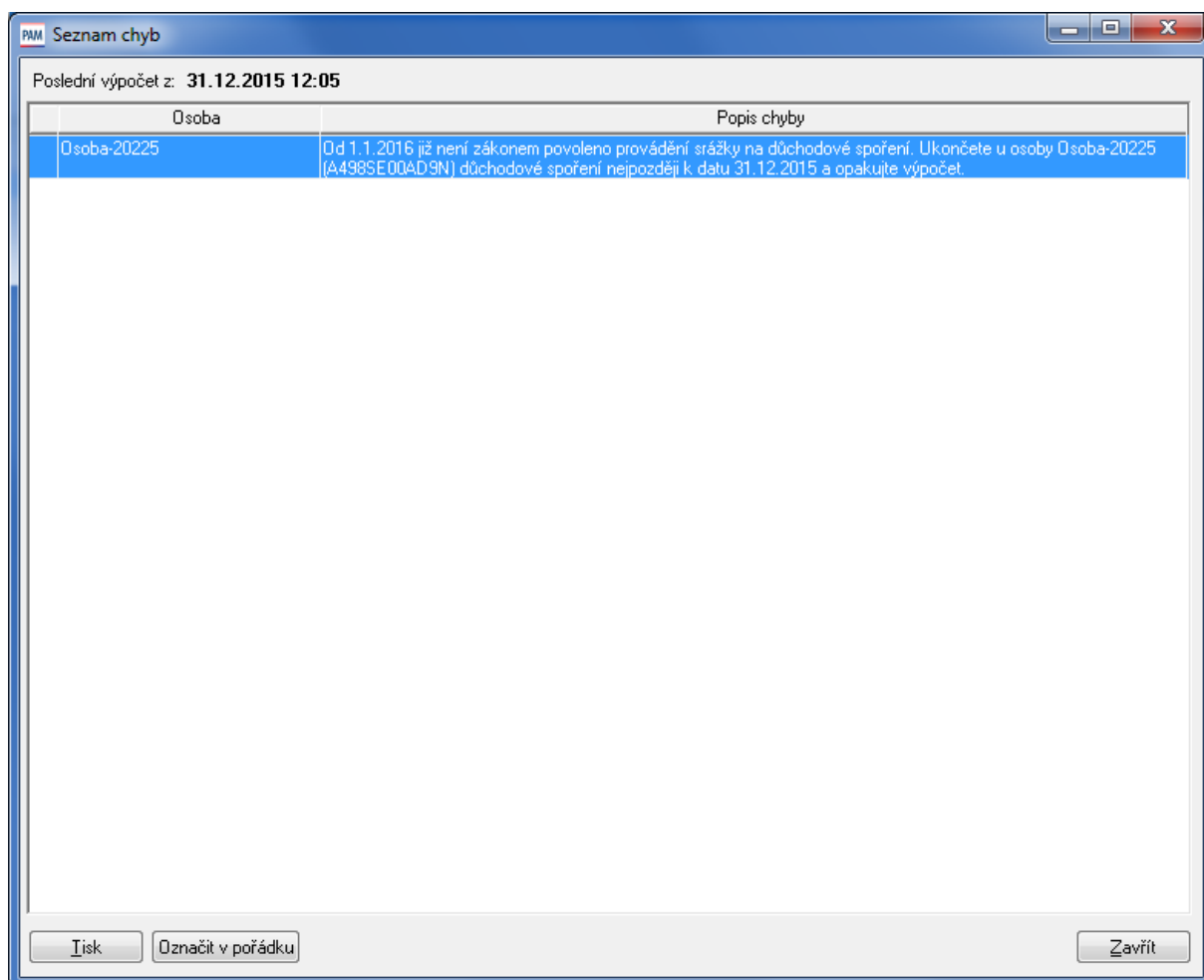
1. 29,2 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5 odst. 1 a 2, z toho 28 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou důchodového pojištění,

2. 2,3 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5b odst. 3, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou nemocenského pojištění,

d) u osoby dobrovolně účastné na důchodovém pojištění 28 % z vyměřovacího základu,

Na základě výše uvedených změn již není možné od 1.1.2016 odvádět pojistné za důchodové spoření a zároveň není od tohoto data možné u zaměstnance provádět výpočet pojistného na sociální pojištění ve snížené výši 3,5%.

Z důvodu provedených legislativních úprav byla od zpracování měsíce ledna 2016 zapracována kontrola do výpočtu, která nepovolí provedení výpočtu v případě, kdy bude existovat platné důchodové spoření po 31.12.2015. Kontrola je hlášena při výpočtu jako závažná chyba se zněním:



Informace: pro ukončení důchodového spoření je nutné mít nastaven parametr: PAM – ŘP Ukončení platnosti důchodového spoření na hodnotu „Ano“.

6. ZRUŠENÍ II. PILÍŘE DŮCHODOVÉ REFORMY A JEHO DOPAD DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

Zákonem **376/2015 Sb.** se s účinností od **1. ledna 2016** ruší zákon 426/2011 Sb. o důchodovém spoření a zákon 397/2012 Sb. o pojistném na důchodové spoření. Doprovodným zákonem **377/2015 Sb.** se mění některé další zákony v souvislosti se zrušením II. pilíře důchodové reformy.

Mimo jiné se jedná zejména o tyto změny s účinností od 1.1.2016, které mají dopad do práce mzdové účetní:

Zákon 586/1992 Sb. o daních z příjmů

V **§ 38j odst. 10** se vypustila povinnost vést na mzdovém listě částky pojistného na důchodové spoření.

Zákon 99/1963 Sb., občanský soudní řád

V § 277 odst. 1 se vypustilo, že se při výpočtu čisté mzdy od mzdy odečte pojistné na důchodové spoření...

Zákon 262/2006 Sb., zákoník práce

V § 147 odst. 1 písm. a) se vypustilo, že zaměstnavatel smí srazit zaměstnanci pojistné na důchodové spoření...

V § 356 odst. 3 se vypustilo, že při zjišťování průměrného měsíčního čistého výdělku se odečte pojistné na důchodové spoření...

Zákon 589/92 Sb. o pojistném na SZ

Byl **zrušen § 9a**, podle kterého byl zaměstnavatel povinen na přehledu o výši vyměřovacího základu uvádět úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců, účastných důchodového spoření...

Podle přechodného ustanovení č. 3 má zaměstnavatel nárok na vrácení přeplatku na pojistném na SZ z důvodu odvodu pojistného ve výši 6,5% místo 3,5% do 31. 12. 2016 (to jsou případy, kdy zaměstnanec neoznámil zaměstnavateli svou účast ve II. pilíři důchodové reformy a on odváděl 6,5%...).

7. ZVÝŠENÍ ZÁKLADNÍHO PŘÍDĚLU FKSP

Vyhláškou **353/2015 Sb.** se v § 2 odst. 1 vyhlášky 114/2002 Sb. o fondu kulturních a sociálních potřeb zvyšuje **s účinností od 1. 1. 2016** základní příděl fondu na **1,5%** (dosud bylo 1%) z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost a dále na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť.

S účinností od 1. 1. 2017 se zvýší základní příděl na 2%.

V § 3 odst. 3 vyhl. 114/2002 Sb. se dále doplnilo, že z FKSP bude možno přispívat také **státním zaměstnancům podle zákona o státní službě.**

V souvislosti s výše uvedenou legislativní změnou byl upraven název mzdové složky: 978 – 1% příspěvku FKSP na **Příspěvek FKSP**




Od 1.1.2016 je proveden výpočet příspěvku ve výši 1,5% a od 1.1.2017 ve výši 2%. Tato funkcionalita je nadále řízena parametrem: PAM – ŘP Výpočet základního přídělu do FKSP.

8. ÚPRAVY VÝSTUPNÍCH SESTAV

PAMSHSD Vyúčtování daně z příjmů – na první straně tiskopisu došlo k rozšíření o pole „01e Datum srážky“ – pole se za rok 2015 prozatím nevyplňuje, rovněž došlo u vyúčtování ke změně verze tiskopisu na vzor č. 22. U přílohy č. 1 byla rovněž provedena změna ve verzi tiskopisu a to na vzor č. 15.

PAMSRA05 Výpočet daně z příjmů fyzických osob – od ledna 2016, tj. při provedení ročního zúčtování za rok 2015 je dostupný nový formát „2016 – výpočet daně z příjmů fyzických osob“ – jedná se o vzor tiskopisu č. 20.

PAMZTP02 – ZTP – oznámení pro ÚP – tato sestava má od roku 2016, tedy při přihlášení do období od ledna 2016 dostupné 2 formáty sestavy a to z důvodu rozšíření o Přílohu č. 1.

 ZTP - oznámení pro ÚP	PAMZTP02
 ZTP - oznámení pro ÚP - Příloha č.1	PAMZTP02
 ZTP - oznámení pro ÚP 2016	PAMZTP02

Při generování sestavy za rok 2015 zvolte nejdříve generování formátu „ZTP – oznámení pro ÚP 2016“ – jedná se o tiskopis platný od 1.1.2016. Po jeho vygenerování je dostupný i druhý formát sestavy – excel, do kterého zaměstnavatel uvádí identifikační údaje zaměstnavatele, od kterého byly výrobky nebo služby odebrány, nebo kterému byly zadány zakázky, cenu odebraných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez daně z přidané hodnoty, datum odebrání výrobků, služeb nebo zadání zakázek a číslo dokladu, na základě kterého byl odběr výrobků, služeb nebo zakázek uskutečněn.

Pokud by došlo k vygenerování sestavy v opačném pořadí, tedy nejdříve k výběru excelu – formátu sestavy „ZTP – oznámení pro ÚP – Příloha č.1“ nelze ve vygenerované sestavě zvolit zobrazení druhého formátu sestavy.

PAMSOC03 - Přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách – tato sestava má dostupný nový formát sestavy a to od měsíce ledna 2016 – „2016_Přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách“. ČSSZ připravila novou službu pro podání přehledu – PVPOJ 16, která bude implementována pro zpracování formulářů v ostrém prostředí k 1.2.2016.

PAMSOC01 – Sociální pojištění výpis – od měsíce ledna 2016 se u této sestavy již nezobrazuje u osob informace o účasti na důchodovém spoření a rovněž není rozdělena suma vyměřovacího základu s důchodovým spořením a bez důchodového spoření.

PAMISP02 – Informační systém o platech – pro plnění dat do této sestavy byly zapracovány úpravy u OZ/státních zaměstnanců do datového prvku AA0129 a to z důvodu nových platových tabulek platných od 1.11.2015.

Informace k připravovaným sestavám: MFČR uveřejnilo 19.1.2016 aktualizované tiskopisy pro rok 2016. Zároveň uveřejnilo i nový nepovinný tiskopis „Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění pro účely podání daňového přiznání“. Na základě těchto změn připravujeme nové formáty tiskopisů pro rok 2016 a novou sestavu.

Nový formát pro rok 2016 sestavy PAMPRA04 – jedná se o tiskopis „Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti, sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění“ – vzor č. 24

Nový formát pro rok 2016 sestavy PAMPRA05 – jedná se o tiskopis „Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti plynoucích na základě dohod o provedení práce podle § 6 odst. 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“) a o sražené dani vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně“ – vzor č. 3

Nová sestava – tiskopis „Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění pro účely podání daňového přiznání“

Informace k sestavě PAMNEM05 – Příloha k žádosti – nový tiskopis ČSSZ – 89 621 10 I/2016 není dostupný a to z důvodu, protože ČSSZ bude implementovat novou službu NEM-PRI16 do ostrého prostředí až v měsíci březnu 2016. Z tohoto důvodu nelze realizovat úpravy dle nového tiskopisu, protože se v novém tiskopisu odstranily některé údaje, které jsou povinné při zasílání NEM-PRI15 (např. denní výše neredukovaného denního vyměřovacího základu, ze kterého byla peněžitá pomoc v mateřství stanovena). Při vyplnění tiskopisu na stránkách ČSSZ je rovněž dostupný pro vyplnění tiskopis platný před tiskopisem ČSSZ – 89 621 10 I/2016.

Informace k výkazům – roční výkazy za rok 2015, u kterých dochází ke změně, shodně tak i čtvrtletní výkazy za rok 2016, se v současné době připravují.